

(ร่าง)

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมขึ้นในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เพื่อให้สอดคล้องกับ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และเพื่อให้คณาจารย์มหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ตลอดจนบุคคลที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี สำนึกในหน้าที่ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติคุณ เป็นที่ยอมรับยกย่องของบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยมติสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ เมื่อวันที่ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ.

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ สำนักงานอธิการบดี สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารตามข้อ ๑๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานเงินรายได้ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการ หรืออนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และผู้เรียนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ว่าด้วยการศึกษาตลอดชีวิต พ.ศ. ๒๕๖๘

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

“คณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า “คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๕ มีหน้าที่ดำเนินการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา กรรมการซึ่งเป็นหรือเคยเป็นผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลอย่างน้อยหนึ่งคน และกรรมการซึ่งมีความรู้ทางด้านกฎหมายอย่างน้อยหนึ่งคน โดยให้กรรมการซึ่งมีความรู้ทางด้านกฎหมายคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่เรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๖ จริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ชื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักไว้อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตาม อิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานะภาพของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ห่มเทศาภิบาล ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐบาล เทคโนโลยีและ นวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดง ความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้อง ทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อประชาคมของมหาวิทยาลัยและต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อนเสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจงและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ข้อ ๘ จริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต เที่ยงธรรม และเป็นกลาง ปราศจากอคติหรือผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ โดยยึดถือประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต เปิดเผย ตรงไปตรงมา บนพื้นฐานของข้อมูล ข้อเท็จจริง และหลักวิชาการ โดยมุ่งประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด ตลอดจนมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด และเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๔) รับฟังความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องโดยเปิดกว้าง ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีและเท่าเทียม อันนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่รอบคอบ
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย และภาพลักษณ์อันดีงามของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ จริยธรรมของกรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ มีดังต่อไปนี้

- (๑) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต เปิดเผย ตรงไปตรงมา บนพื้นฐานของข้อมูล ข้อเท็จจริง และหลักวิชาการ โดยมุ่งประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด ตลอดจนมติของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยโดยเคร่งครัด และเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๓) รับฟังความคิดเห็นของกรรมการสภามหาวิทยาลัยและผู้เกี่ยวข้องโดยเปิดกว้าง ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นอย่างเสรีและเท่าเทียม อันนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจที่รอบคอบ
- (๔) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ
- (๕) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย และภาพลักษณ์อันดีงามของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ จริยธรรมของผู้บริหาร

ผู้บริหารต้องรักษาและถือปฏิบัติตามจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๑ และต้องปฏิบัติตามจริยธรรม ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) บริหารมหาวิทยาลัยด้วยภาวะของความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ รอบคอบ สุจริต โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อการดำเนินงาน ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย และเป็นแบบอย่างที่ดี
- (๒) บริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดถือความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใส และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- (๓) บริหารจัดการทรัพย์สินและทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๔) เคารพ คุ่มครอง และส่งเสริมเสรีภาพทางวิชาการ ตลอดจนเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและนักศึกษา
- (๕) พัฒนาและขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ ค่านิยมที่ได้ให้ไว้ต่อมหาวิทยาลัยและสาธารณะอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- (๖) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งปลูกฝังวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส
- (๗) เปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริต เป็นธรรม

ข้อ ๑๑ จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย และยึดมั่นในวิชาชีพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้บรรลุเป้าหมายตามที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและส่วนงาน ตลอดจนมติของสภามหาวิทยาลัย และมติอื่นใด ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีของมหาวิทยาลัย และเสริมสร้างความร่วมมืออันดีภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้การทำงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์
- (๔) พัฒนตนเองอย่างสม่ำเสมอทั้งด้านความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเคร่งครัด
- (๖) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นภายใต้กรอบของกฎหมาย จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

(๗) อ้างอิงไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย โดยไม่กระทำการใดอันเป็นการบิดเบือนข้อมูล คัดลอกผลงาน หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๘) ใช้สอยทรัพย์สินและทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งดูแลรักษาให้คงสภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

(๙) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ และเสียสละ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

(๑๐) ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยา หรือเป็นการรับที่มีกฎหมาย ขอบบังคับ หรือระเบียบกำหนดให้สามารถรับได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อให้เกิดความขัดกันแห่งผลประโยชน์

(๑๑) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

ข้อ ๑๒ จริยธรรมของนักศึกษา มีดังต่อไปนี้

(๑) มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง ตลอดจนต่อมหาวิทยาลัย โดยประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบแห่งศีลธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมอันดีงามของสังคม ยึดมั่นในปณิธาน ปรัชญา และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่เหมาะสมแก่สังคม

(๒) รักษาวินัยนักศึกษาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกฎหมาย ขอบบังคับ ระเบียบ ประกาศ ตลอดจนคำสั่งของมหาวิทยาลัยโดยสุจริตและเคร่งครัด ทั้งนี้ เพื่อคงไว้ซึ่งความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเกียรติภูมิของสถาบัน

(๓) มุ่งมั่นพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านวิชาการ ทักษะวิชาชีพ และคุณลักษณะส่วนบุคคล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การเป็นบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีความพร้อมต่อการดำรงชีวิตในสังคม

(๔) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และไม่กระทำการใดอันเป็นการละเมิดต่อสิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของผู้อื่น ทั้งทางกาย วาจา ใจ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือช่องทางอื่นใด

(๕) เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และเสรีภาพทางวิชาการของผู้อื่น รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญาอย่างเคร่งครัด

(๖) อ้างอิงไว้ซึ่งความสุจริตทางวิชาการและจริยธรรมการวิจัย โดยไม่กระทำการใดอันเป็นการบิดเบือนข้อมูล คัดลอกผลงาน หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๗) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม

ข้อ ๑๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะทำงานจริยธรรม ประกอบด้วย อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานจริยธรรมเป็นหัวหน้าคณะทำงาน โดยคณะทำงานประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมีความรู้ทางด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกซึ่งมีความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล ประธานสภาอาจารย์ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ด้านการบริหารงานบุคคลทำหน้าที่เป็นเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ทำหน้าที่ส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้จริยธรรม ดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาที่มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัย หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษาที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของส่วนงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานภายในส่วนงาน

(๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา

(๗) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(๘) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมอบหมาย

ข้อ ๑๔ ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และการดำเนินการทางจรรยาบรรณ เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

กรณีที่มีข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาว่ามีการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมแจ้งกรณีดังกล่าวให้แก่คณะกรรมการจรรยาบรรณ เพื่อดำเนินการทางจรรยาบรรณตามขั้นตอนแล้วรายงานผลการพิจารณาให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมทราบและพิจารณา โดยให้การพิจารณาของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมถือเป็นที่สุด และเสนอให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๕ พิจารณาสั่งดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๕ กรณีมีข้อร้องเรียนหรือข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี หรือกรรมการ ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อดำเนินการสอบสวน

(๒) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้บริหาร ให้เสนออธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อดำเนินการสอบสวน

(๓) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อดำเนินการสอบสวน

(๔) กรณีเป็นหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมของนักศึกษา ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าคณบดีหรือเทียบเท่าขึ้นไปหรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่นักศึกษาสังกัดมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อดำเนินการสอบสวน

การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมกำหนด

เมื่อคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรมดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาสั่งลงโทษหรือยุติเรื่องตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๖ โทษทางจริยธรรม มีดังนี้

(๑) ว่ากล่าวตักเตือน

(๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา

(๓) ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๗ กรณีการละเมิดจริยธรรมเป็นความผิดวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยทราบ เพื่อดำเนินการทางวินัยตามขั้นตอนต่อไป

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมมีอำนาจในการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และแนวปฏิบัติในการดำเนินการทางธรรมาภิบาลและจริยธรรม หรือการดำเนินการอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

หมวด ๔

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่มีผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และนักศึกษา ถูกร้องเรียนหรือกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการตามขั้นตอนอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้พิจารณาดำเนินการและสั่งลงโทษ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยวินัยนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ แล้วแต่กรณี เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่

(ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว)

นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์